

**УТВЕРЖДЕН**  
приказом публично-правовой компании  
«Единый регулятор азартных игр»  
от 13 января 2025 г. № 01/К-13

**План**  
**противодействия коррупции публично-правовой компании «Единый регулятор азартных игр»<sup>1</sup> на 2025 - 2028 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	Обеспечение деятельности комиссии Компании по соблюдению требований к служебному поведению работников Компании и урегулированию конфликта интересов	Департамент развития	в течение 2025 – 2028 годов	повышение эффективности противодействия коррупции, соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
2	Обеспечение участия работников Компании, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Департамент развития	в течение 2025 – 2028 годов	повышение эффективности противодействия коррупции, предупреждения конфликта интересов
3	Организация доведения до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и консультирование по ним: а) о запретах, ограничениях и обязанностях,	Департамент развития	на постоянной основе	повышение эффективности противодействия коррупции, предупреждения конфликта интересов

<sup>1</sup> Далее – Компания.

	установленных для работников Компании; б) об ответственности работников за коррупционные правонарушения, несоблюдение требований, установленных в целях противодействия коррупции и о порядке применения административных взысканий; в) об уголовной ответственности за правонарушения, отнесенные законодательством к правонарушениям, обладающими коррупционными признаками			
4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Компании ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Департамент развития	на постоянной основе	повышение эффективности противодействия коррупции, предупреждения конфликта интересов
5	Организация работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников Компании и уведомлений о фактах возникновения конфликта интересов или личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Департамент развития	на постоянной основе	своевременное рассмотрение уведомлений, формирование нетерпимого отношения к коррупции
6	Направление сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	Департамент развития	при приеме на работу граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы	профилактика коррупционных правонарушений
7	Обеспечение сбора сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами,	Департамент развития	ежегодно	обеспечение соблюдения требований законодательства по противодействию коррупции



	претендующими на замещение должностей в Компании, и работниками Компании, а также своевременности представления таких сведений. При необходимости обеспечение проведения проверок полноты и достоверности этих сведений, осуществление контроля за соответствием расходов названных лиц их доходам.			
8	Проведение анализа и обобщение практики рассмотрения обращений по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Департамент развития	ежеквартально	эффективное противодействие коррупции
9	Обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции в Компании	Департамент развития	в течение 2025 – 2028 годов	оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
10	Обзор норм антикоррупционного законодательства, распространяющихся на Компанию и мониторинг вносимых в них изменений	Департамент развития	на постоянной основе	оперативное реагирование на изменения антикоррупционного законодательства, касающегося Компании
11	Обеспечение актуализации внутренних документов Компании в сфере противодействия коррупции с учетом изменения законодательства Российской Федерации	Департамент развития	в сроки, указанные в нормативных правовых актах (в течение квартала с даты вступления в силу нормативных правовых актов)	актуализация нормативных правовых актов, изданных в Компании по вопросам противодействия коррупции
12	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков, в том числе выявление условий и обстоятельств, возникающих при осуществлении хозяйственной деятельности, устранение коррупционных рисков, при наделении Компании новыми полномочиями	Департамент развития	на постоянной основе	профилактика коррупционных правонарушений